

**Вебинар**  
**14.11.2016**



**ПРОФСТАНДАРТ  
ПЕДАГОГА**

## **ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ О ПРИМЕНЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ**

*Информация Минтруда России по вопросам применения профессиональных стандартов*

**Семенова И.И.**  
*старший научный сотрудник РНМЦ ЭОПД, к.п.н.*

---

## **Базовые вопросы**



**которые помогут  
руководителю  
образовательной  
организации  
обеспечить грамотный  
переход на  
применение  
профессиональных  
стандартов**

## Вопрос 1.

**Зачем  
разрабатываются и  
принимаются  
профессиональные  
стандарты?**



**Профессиональные стандарты носят комплексный характер и раскрывают необходимые для выполнения работником трудовых функций знания и умения. Повышение профессионального уровня работников оказывает существенное влияние на производительность труда, снижение издержек работодателей на адаптацию работников при трудоустройстве, а также на конкурентоспособность работников на рынке труда.**



## **Примечание**

**Определение  
трудовых  
функций  
работников**

**Разработка  
штатных  
расписаний,  
должностных  
инструкций**

**Профессиональные  
стандарты  
применяются  
работодателями при  
решении  
следующих задач**

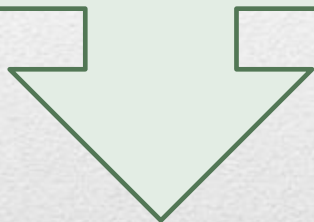


**Формирование  
системы  
оплаты труда**

**Аттестация  
работников**

**Организация  
обучения  
работников**

**Кто несет ответственность и полномочия по принятию кадровых решений в связи с внедрением профессиональных стандартов?**



**По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей, а профессиональный стандарт задает планку современных требований и ориентиров для выстраивания кадровой политики.**



## Вопрос 2.

**Как часто профессиональные стандарты будут обновляться/добавляться?**

**Разработка профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 "О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов" осуществляется с учетом приоритетных направлений развития экономики и предложений Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.**





**Необходимость разработки профессиональных стандартов определяется также с учетом информации в Справочнике востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий (в редакции приказа Минтруда России от 10 февраля 2016 г. № 46).**



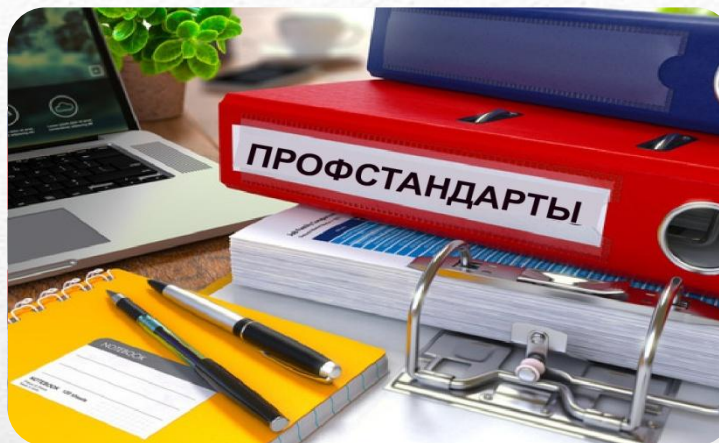
**Проекты профессиональных стандартов могут быть инициированы и внесены на рассмотрение в Минтруд России в установленном порядке различными организациями.**

**Изменения в профессиональные стандарты вносятся, как и в другие нормативные акты, при наличии обоснованных предложений либо соответствующих изменений в законодательстве Российской Федерации. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, как разработка и утверждение в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23.**

---



### **Вопрос 3.**



**Где можно ознакомиться с содержанием профессиональных стандартов?**

**Как узнавать о планах разработки (актуализации) профессиональных стандартов, о внесении изменений в профессиональные стандарты или принятии новых профессиональных стандартов?**



## Минтруд России ведет Реестр профессиональных стандартов (перечень видов профессиональной деятельности), который размещается на сайтах программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» (<http://profstandart.rosmintrud.ru>)

В Москве: Вт, 08.11.2016, 11:35

[Карта сайта](#) [Войти на сайт](#) [Зарегистрироваться](#) [Версия для слабовидящих](#)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

[Перейти на официальный сайт](#)

Реестр уведомлений о разработке/пересмотре профессиональных стандартов | Справочники и классификаторы и базы данных | Национальный реестр профессиональных стандартов | Нормативные правовые акты

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» > Главная страница >

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

☒ Подать уведомление о разработке профессионального стандарта

ПОИСК

Всё

КАЛЕНДАРЬ СОБЫТИЙ

Нет событий в календаре на ближайшее время

[Календарь](#)

ПОЛЕЗНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Справочник перспективных профессий
- Общероссийский классификатор специальностей высшей научной квалификации
- Перечень профессиональ и специальностей среднего профессионального образования, необходимых для применения в области реализации приоритетных направлений модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации
- Перечень специальностей и

НОВОСТИ

26.10.2016 [Заседание Совета при Правительстве Российской Федерации по вопросам попечительства в социальной сфере](#)

25 октября 2016 года состоялось заседание Совета при Правительстве Российской Федерации по вопросам попечительства в социальной сфере под руководством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю.

25.10.2016 [Исследование практики применения профессиональных стандартов](#)

В целях мониторинга применения профессиональных стандартов Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации организует анализ практики применения данных документов по следующим направлениям:

- при организации работы по управлению персоналом и формированию кадровой политики;
- в рамках независимой системы оценки квалификаций;
- при разработке (актуализации) федеральных государственных образовательных стандартов и программ (в части профессиональной составляющей);
- в рамках профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

17.10.2016 [Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям сформировал два новых совета по профессиональным квалификациям](#)

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям сформировал два новых совета по профессиональным квалификациям: Совет по профессиональным квалификациям в авиационной промышленности и Совет по профессиональным квалификациям агропромышленного комплекса

О САЙТЕ

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты» предназначен для информирования всех заинтересованных организаций и граждан о разработке и применении профессиональных стандартов.

На базе программно-аппаратного комплекса регулярно будет размещаться актуальная информация о ходе реализации Плана разработки профессиональных стандартов, достигнутых результатах, будет обеспечена организация работ по разработке, общественному обсуждению, утверждению, регистрации и применению профессиональных стандартов в условиях распределенного использования информации.

Целью создания программно-аппаратного комплекса «Профессиональные стандарты» является повышение эффективности реализации Плана разработки профессиональных стандартов, а также информационно-коммуникационное обеспечение функционирования системы профессиональных стандартов в Российской Федерации в 2013-2014 годах и в последующие годы.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ ПРОГРАММНО-АППАРАТНОГО КОМПЛЕКСА

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

[База и реестр профессиональных стандартов](#)

[Применении профессиональных стандартов в бюджетной сфере](#)

### ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

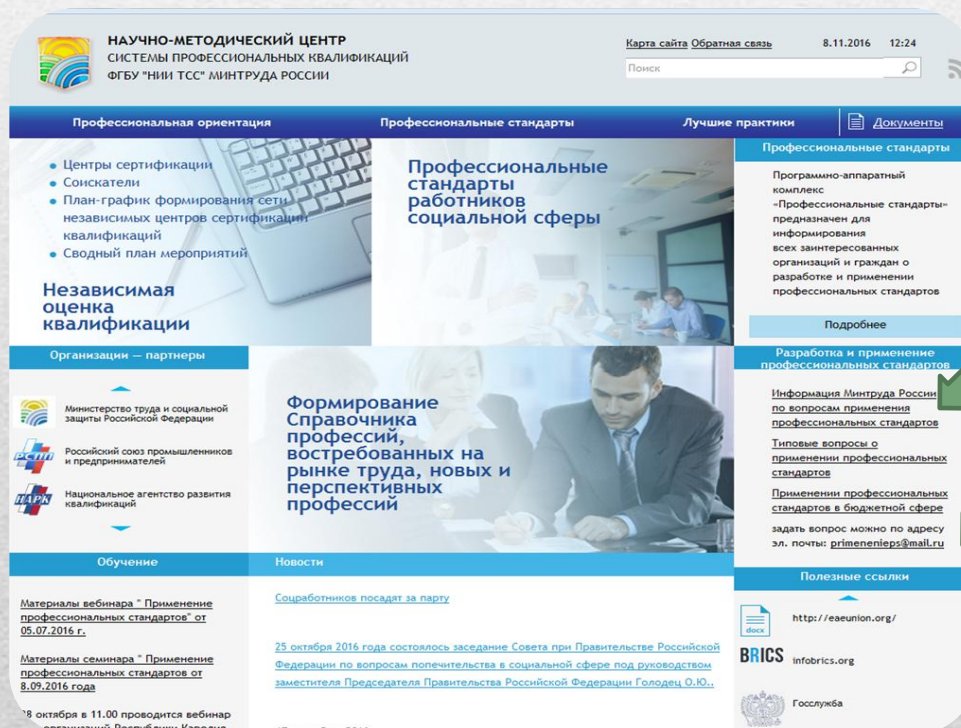
НИИ ТРУДА

Российский союз промышленников и предпринимателей

Федерация Независимых Профсоюзов России

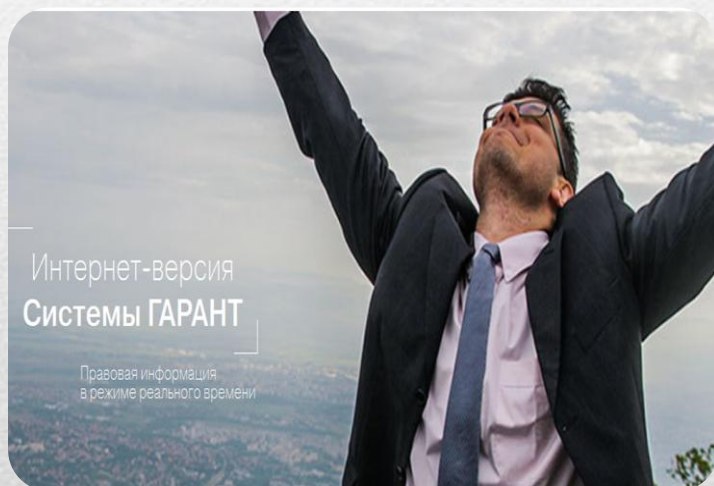
НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ

**Сайт Научно-методического центра системы профессиональных квалификаций ФГБУ "Научно-исследовательский институт труда и социального страхования" Минтруда России (<http://vet-bc.ru>).**  
**На этих же ресурсах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке**





**Кроме того, профессиональные стандарты, утвержденные приказами Минтруда России, размещаются в справочных системах правовой информации**







## Вопрос 4.

### Будут ли отменены ЕТКС и ЕКС?

**В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая **замена**, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.**



ПРОФСТАНДАРТ  
ПЕДАГОГА



## **Вопрос 5.**

**Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт содержат различные требования к квалификации, какими документами должен пользоваться работодатель?**



**Работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

**С точки зрения юридической практики применению подлежат нормативные правовые акты с более поздней датой утверждения.**

**Ранее принятые нормативные правовые акты могут применяться по вопросам, которые не нашли отражения в новых нормативных правовых актах.**

---



## Вопрос 6.



ПРОФСТАНДАРТ  
ПЕДАГОГА

**В каких случаях применение профессиональных стандартов (ПС) является обязательным?**

**ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:**

согласно части второй статьи **57 ТК РФ** наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в **квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений**

согласно статье **195.3 ТК РФ** требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, **обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**

**В других случаях эти требования ПС носят рекомендательный характер.**



### **Что следует понимать под льготами и ограничениями?**

**Предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого отпуска, право на досрочную пенсию в случае выполнения трудовых обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда, ограничения по допуску к работе с несовершеннолетними и т.д.**

### **Льготы учителям**

#### **Законодательно установлена:**

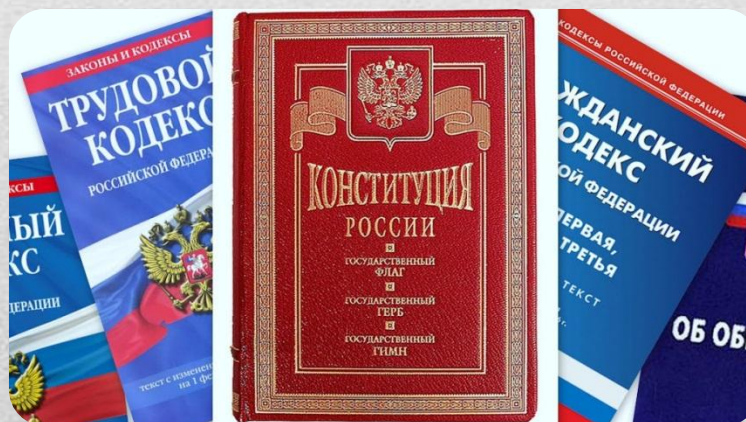
- ❖ **норма рабочего времени для одной ставки учителя - от 18-и часов;**
- ❖ **право на удлинённый ежегодный оплачиваемый отпуск – от 42 до 56 дней;**
- ❖ **право на досрочное назначение пенсии – после 25 лет педагогической деятельности;**
- ❖ **право на отпуск протяженностью в один календарный год, при условии непрерывной педагогической деятельности на протяжении десяти лет (статья 335 ТК РФ).**
- ❖ **льготы учителям, работающим в сельской местности: оплата жилого помещения, отопления и освещения.**



### **Что следует понимать под иными нормативными правовыми актами?**



**Под иными нормативными правовыми актами имеются ввиду постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые устанавливают специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер (например, приказы Минтранса России и др.).**







## Вопрос 7.

**Требования профессионального стандарта должны быть прописаны в трудовом договоре/должностной инструкции работника в полном объеме или могут быть какие-либо допущения?**

**Работодатель определяет содержание трудового договора с учетом статьи 57 ТК РФ и должностные обязанности работников. При этом профессиональный стандарт может быть применен как рекомендательный методический документ, кроме содержащихся в нем требований, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**





## Вопрос 8.

**Может ли быть расторгнут трудовой договор с работником, если его уровень образования или стаж работы не соответствует указанным в профессиональном стандарте? Уволить его (если он отказывается проходить обучение)? В ТК РФ нет такого основания.**



**Вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя**

### Работодатель также вправе проводить аттестацию работников



Так, при применении **квалификационных справочников** и **профессиональных стандартов** лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

---





## Вопрос 9.

**Должны ли работники привести свою квалификацию в соответствие с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению на обучение и расходы несет работодатель?**



**Согласно статье 196 ТК РФ необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.**





## Вопрос 10.

**Какие санкции будут применяться к работодателям за неприменение или неправильное применение профессиональных стандартов?**

**ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:**

согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Таким образом, если не соблюдены указанные обязательные требования законодательства, то работодателю может быть **выдано предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства**, а также он может быть **привлечен к административной ответственности** в соответствии со статьей **5.27 Кодекса об административных правонарушениях**.

**В остальных случаях требования проверяющих органов в части применения профессиональных стандартов неправомерны.**





**Спасибо за  
внимание!**



**Телефон регионального научно-методического центра экспертной оценки  
педагогической деятельности 8(495)470-35-50    [attestat@asou-mo.ru](mailto:attestat@asou-mo.ru)**