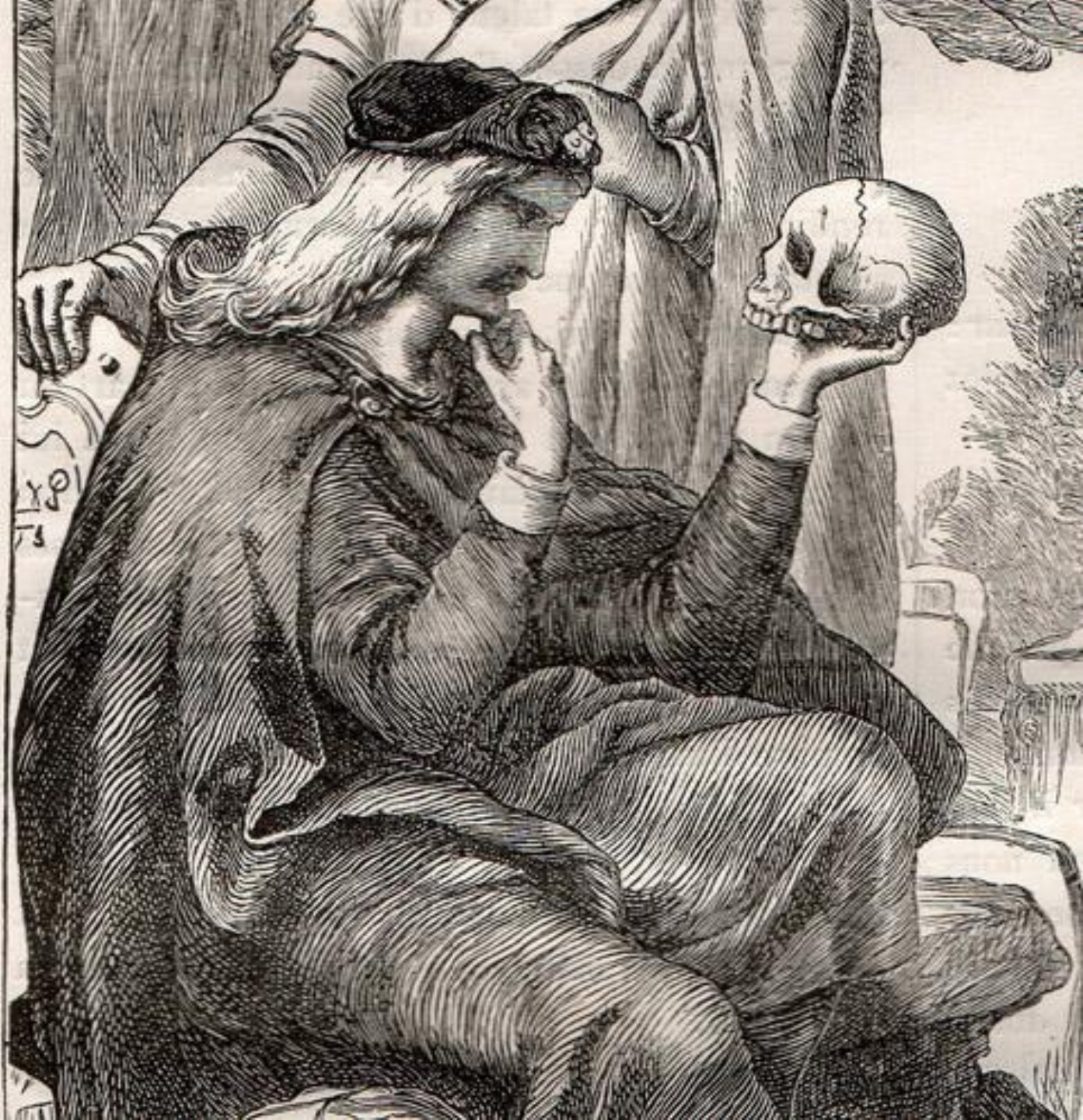
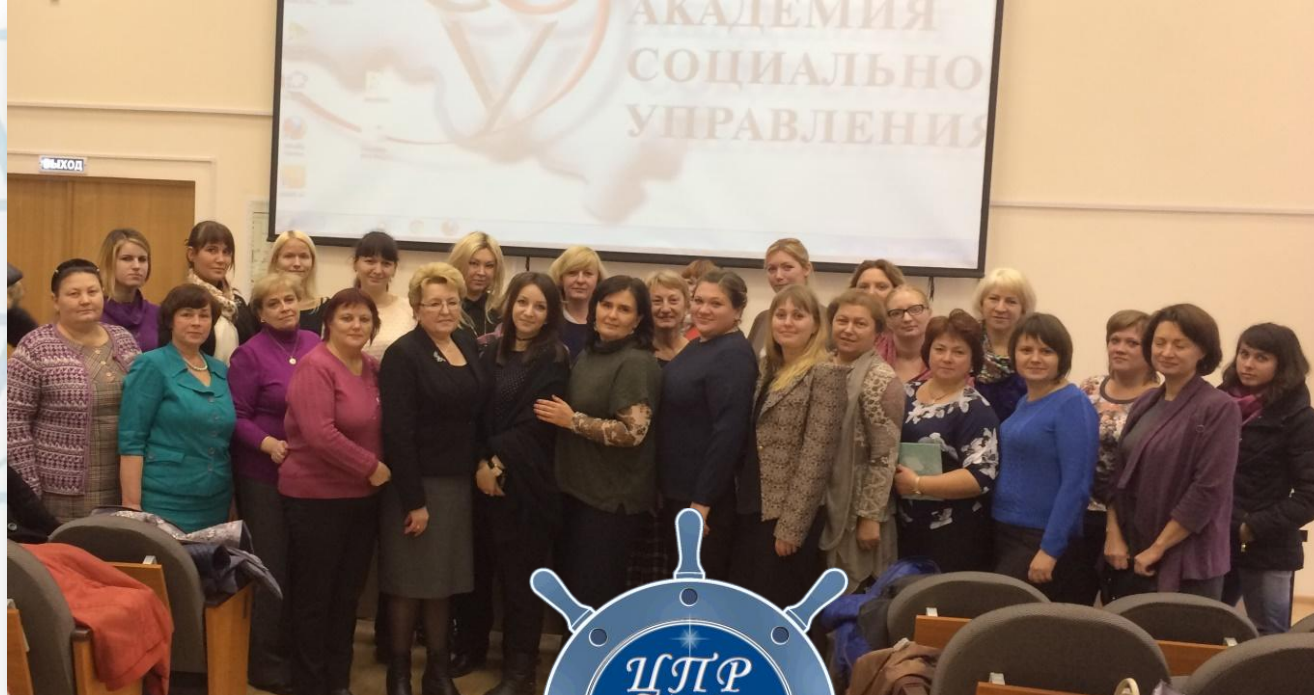


«Перспективы и риски реализации сетевой модели служб школьной медиации в Московской области. «Быть или не быть»».

Ножичкина Лариса Владимировна, научный сотрудник
научно-методического центра педагогической рискологии





28.09.2017



МЕДИАТИВНЫЙ ПОДХОД - использование принципов, техник и инструментов медиации при урегулировании сложной ситуации или спора.



Принципы медиации

- ✓ ДОБРОВОЛЬНОСТЬ
- ✓ СОТРУДНИЧЕСТВО СТОРОН
- ✓ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ
- ✓ НЕЙТРАЛЬНОСТЬ И БЕСПРИСТРАСТНОСТЬ
МЕДИАТОРА
- ✓ РАЗДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
- ✓ РАВНОПРАВИЕ И РАВЕНСТВО СТОРОН
- ✓ ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ
- ✓ ВЗАИМОУВАЖЕНИЕ



Программа дополнительного образования для руководителей

1. «Организация службы школьной медиации. Медиативный подход в работе руководителя образовательной организации»
 - (36 часов).
 - Целевая аудитория – руководители образовательных организаций.
 - Цель реализации программы: формирование профессиональных компетенций руководящих работников системы образования в области управления проектом внедрения инноваций, программ организационных изменений, связанных с интеграцией служб школьной медиации в образовательную среду, и управление педагогическими рисками, связанными с данным процессом на основе медиативного подхода в профессиональной деятельности.

Программы дополнительного образования для педагогических работников

2. «Проектирование и координация деятельности службы школьной медиации в образовательной организации» (72 часа)

- Целевая аудитория – педагогические работники, специалисты системы образования.
- Цель реализации программы: формирование профессиональных компетенций педагогических работников системы образования в области проектирования, создания и интеграции служб школьной медиации в образовательную среду и управление педагогическими рисками, связанными с данным процессом на основе медиативного подхода в профессиональной деятельности.

3. «Медиативный подход в работе педагога» (36 часов).

- Целевая аудитория – педагогические работники.
- Цель реализации программы: формирование профессиональных компетенций, связанных с применением медиативного подхода в профессиональной деятельности.

TO BE
OR
NOT TO BE
...



СПАСИБО

за внимание!

Приглашаем к сотрудничеству!

cpr.asou@mail.ru