

ТРУДОУСТРОЙСТВО И ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ В 2015г.

В 2015 году Академию окончили 230 человек: 103 специалиста и 127 бакалавров. Их общая занятость составляет 98,3% (226 чел.). Из них 71 (30,9%) выпускник имеет альтернативную занятость, а именно: 3 – находятся в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком; 11 – проходят службу в рядах РА; 57 – продолжили обучение. 157 (67,4%) выпускников имеют постоянное место работы. В этом году в АСОУ остались работать 7 человек. Всего же на данный момент в Академии работают 26 наших выпускников.

Благоприятному трудоустройству выпускников Академии уделяется очень большое внимание. Работа в этом направлении начинается с начальных курсов, и включает в себя предоставление информации, опросы, обучение, консультирование, содействие в профессиональном становлении, а именно:

Мониторинг рынка труда.

Предоставление студентам информации о вакансиях, компаниях-работодателях, предстоящих карьерных мероприятиях;

Опрос студентов, выявление сформированности представлений о будущей работе, предстоящей профессиональной деятельности, возможных трудностях;

Обучение студентов навыкам поиска работы, написания резюме, прохождения собеседования.

Психологическая поддержка и мотивирование к собственной активности, достижениям, самосовершенствованию и профессиональным стремлениям.

Оказание помощи в планировании профессиональной карьеры;

Предоставление возможности пройти профориентационные тесты: определить свой профессиональный тип личности, тип будущей профессии, склонности, интересы, социальный интеллект, тип мышления. Больше узнать о различных сферах деятельности и профессиях;

Взаимодействие с выпускниками.

Реализация проекта «Выпускник - Студенту»; Поиск и привлечение к сотрудничеству организаций-работодателей, способных предоставить места практик, стажировок, рабочие места; Содействие студентам в подборе мест практик; Содействие выпускникам в трудоустройстве.

Укрепляется и расширяется сотрудничество Академии с партнерами, среди которых: Межрегиональная общественная организация «Ассоциация Менеджеров России» (АМР). В рамках сотрудничества реализуется социальная программа «Сообщество деловой молодежи Ассоциации Менеджеров», направленная на уменьшение существующего разрыва между уровнем знаний выпускников ведущих ВУЗов России и требований бизнес-сообщества. Основной целью «Сообщества деловой молодежи Ассоциации Менеджеров» является решение социально значимых задач поиска и объединения талантливой молодежи – студентов экономических, финансовых и других бизнес-ориентированных специальностей, их социальной адаптации к существующему рынку труда, профессиональной ориентации на период обучения в образовательном учреждении и содействия в дальнейшем трудоустройстве. В рамках деятельности «Сообщества деловой молодежи Ассоциации Менеджеров» организовано регулярное проведение целого спектра мероприятий, среди которых: круглые столы, бизнес-игры, мастер-классы от членов Ассоциации Менеджеров, ярмарка венчурных проектов, заседания молодежных

комитетов, стажировки на предприятиях членов Ассоциации Менеджеров и другие. Сообщество деловой молодежи сегодня – это около 250 деловых событий, тренингов, мастер-классов и конференций в год. Наши студенты стали участниками более 100 мероприятий. ООО «ФТ Онлайн» (Система Future Today) – организация, предоставляющая Академии возможность участия в работе своего сайта www.fut.ru, содержащего сервисы для содействия трудоустройству молодых специалистов (возможность размещения резюме, поиск вакансий для студентов, выпускников и молодых специалистов, информация о компаниях- работодателях, исследования рынка труда и много другой тематической информации).

Управление ФНС по Московской области и Управление ФНС по городу Москве (включая все ФНС своих регионов) ежегодно берут студентов на практику и с каждым годом эта цифра увеличивается. Две выпускницы 2014 года после прохождения преддипломной практики в Управлении ФНС по Московской области, остались работать на постоянной основе в Управлении ФНС. Одна девушка осталась работать в Управлении ФНС по г. Москве. Подписан договор о сотрудничестве с ЦИК России и Федеральной антимонопольной службой России (ФАС России).

Необходимо подробнее сказать об одной из составляющих работы по содействию в трудоустройстве – о подборе мест практик. Практика является важным показателем дальнейшего благоприятного трудоустройства, мощным стартом для построения успешной профессиональной карьеры. В какой сфере будет впоследствии работать студент, может решить только он сам, а для этого ему необходимо знать эти сферы и возможные направления работы. На практике он не только получает практический опыт и знания, но и непосредственно знакомится с работой, функционалом, имеет возможность понять его ли это работа, интересна ли она ему. При поиске мест мы всегда учитываем заинтересованность работодателя в молодых кадрах и отправляем студентов именно в те организации, которые являются для нас потенциальными работодателями. Подбираем практики с таким прицелом, что и у работодателя и у студента будет возможность приглядеться друг к другу, а студенту – к самой организации, показать имеющиеся знания, готовность заниматься профессиональной деятельностью, способность приносить пользу компании и стремление к достижениям. И, возможно, это место практики и станет в дальнейшем его основным местом работы. И после прохождения практики работодатель действительно приглашает ребят на постоянную работу.

Результаты опроса выпускников четвертого и пятого курса после окончания преддипломной практики показали, что из 127 бакалавров 32 человека (25,2%) остались работать в месте прохождения практики, из 103 специалистов – 37 человек (35,9%).

Перечень имеющихся мест практики постоянно расширяется, и в этом году, помимо уже имеющихся мест практик, наработаны и новые:

- Межрегиональная ФНС № 6 по крупнейшим налогоплательщикам;
- Департамент физической культуры и спорта г. Москвы;
- Центральная избирательная комиссия РФ;
- ГБУ культуры г. Москвы «Московский продюсерский центр»;
- НИИ Труда;
- ООО «Карго-Экспресс» и другие.

Вся работа по содействию в трудоустройстве выпускников ориентирована на то, чтобы студент как можно больше знал о своей будущей профессии, и быстро нашел работу по полученной специальности, чтобы 106 выпускник имел активную жизненную

позицию, стремился к построению собственной карьеры и профессиональным достижениям, самосовершенствовался.

На 31 декабря 2015 года мы имеем следующие результаты трудоустройства выпускников по полученной специальности или направлению подготовки:

«Государственное и муниципальное управление» – из 80 выпускников работают согласно полученному образованию 51 чел.;

«Менеджмент организации» и «Менеджмент» – из 111 выпускников работают согласно полученному образованию 76 чел.;

«Психология» – из 39 выпускников работают согласно полученному образованию 28 чел.

Если учесть альтернативную занятость выпускников (декретный отпуск, служба в армии и продолжение обучения), то мы видим, что результаты трудоустройства по специальности высокие.

Достижения за 2015 год

По результатам трудоустройства выпускников подмосковных вузов за 2014-2015 уч. год Академия занимает второе место (76%) уступив только университету «Дубна» (79%), (из отчёта заместителя министра образования Московской области Ю.В. Картушина «Итоги деятельности и перспективы развития учреждений высшего образования в рамках подготовки кадров для предприятий и организаций Московской области» за 2015 год.

В 2015 году при прохождении мониторинга эффективности вузов показатель «Трудоустройство» составил 85%, при пороговом значении 75%. • Академия является единственным подмосковным вузом, награжденным в 2015 году Дипломом Министра образования и науки РФ Д.В. Ливанова «За работу с молодежью, большой вклад в развитие профессионального, высшего образования и просветительскую деятельность».

Более 30% выпускников вышли на работу в места прохождения практики. Работодатели отмечают высокую ответственность, исполнительность и хорошие знания наших студентов и выпускников. И уже зная наших ребят, сами обращаются с предложением мест практики для студентов и имеющихся вакансий для выпускников.

Территориальное и отраслевое распределение выпускников

Все выпускники работают на территории Московской области и Москвы. В Московской области работают 98 человек, на территории Москвы – 57 человек. Выпускники 2015 года нашли применение своим знаниям в различных компаниях, организациях и органах власти, среди которых:

- Министерство экономического развития РФ
- Федеральная антимонопольная служба
- Федеральное медико-биологическое агентство
- Министерство юстиции РФ
- Министерство образования Московской области
- Управление ФНС по г. Москве
- Департамент физической культуры и спорта Правительства г. Москвы
- Администрация Солнечногорского муниципального района Московской области
- Администрация Шаховского муниципального района Московской области
- Вневедомственная охрана объектов промышленности по г. Москве и МО
- Администрация городского округа Фрязино, МО

- Администрация городского округа Подольск, МО
- МАУДО «Центр дополнительного образования городского округа Кашира» МО
- ООО «БИТ Автоматизация бизнеса»
- МФЦ в городах Шатура, Железнодорожный, Зеленоград, Королев, Москва
- Банковская сфера: Альфа банк, Банк Открытие, ВТБ 24 и др.
- Школы, гимназии, лицеи, развивающие детские центры г. Москвы и Мос. области
- А также сферы: производства, продаж, HR, PR, страхования, связи, ЖКХ, логистики, услуг, недвижимости, консалтинга, туризма.
- 7 выпускников остались работать в стенах Академии.

Реализация концепции непрерывного образования

Концепция непрерывного образования в Академии основывается на модели развивающего непрерывного образования и включает в себя 3 этапа. Каждый из этапов соответствует уровням образовательных программ: бакалавриат, магистратура, аспирантура. Все программы составляются на основе государственных образовательных стандартов.

Бакалавриат – это базовый уровень высшего образования. Эта ступень ориентирована на практическое применение полученных знаний. Бакалавр получает фундаментальную подготовку по определенному направлению без узкой специализации. По окончании обучения выпускнику выдается диплом о высшем профессиональном образовании и присваивается степень «бакалавр». Бакалавр вправе занимать все те должности, которые требуют наличия высшего профессионального образования соответствующего направления. Срок обучения - не менее 4 лет.

Магистратура – вторая ступень системы высшего образования, ориентирована на более глубокое освоение избранного направления. Это ступень подготовки профессионалов высокого уровня в высших учебных заведениях, работающих по обязательным программам обучения студентов с правом выбора общего направления образования и углубленного изучения отдельных дисциплин по специальности. Обучение в магистратуре предполагает ведение научно-исследовательской деятельности. Степень магистра присваивается по результатам защиты магистерской диссертации. Поступить в магистратуру можно после завершения обучения по программам бакалавриата или специалитета. Для этого необходимо пройти вступительное испытание. Срок обучения – 2 года.

Аспирантура – система подготовки профессорско-преподавательских и научных кадров из числа лиц, имеющих диплом специалиста или магистра. Срок обучения – 3 года.

В 2015 году из 230 выпускников 49 человек продолжили обучение в магистратуре и 7 – в аспирантуре. Показатели деятельности (статистическая информация) Доля выпускников 2015 года очной формы обучения, обратившихся в Центры занятости за содействием в поиске подходящей работы. В Центры занятости населения никто не обращался.